

SOCIAAL JAARVERSLAG 2025 Stg. Ouderinitiatief Bonaireplein

Een rustig voorjaar

Het jaar is van start gegaan met de laatste stappen om te komen tot een nieuwe overeenkomst met de zorgaanbieder, in de vorm van VPT-bekostiging (volledig pakket thuis). De laatste onderhandelingen zijn gevoerd, vooral over bedragen die inwoners zelf kunnen besteden aan invulling van vakantie en vrije tijd. Ook is er tijd besteed aan het verkrijgen en behouden van goede communicatielijnen tussen de sectormanager vanuit ASVZ, de teamleider van Bonaireplein en het bestuur. Door de nieuwe wijze van bekostiging komen de verantwoordelijkheden net iets anders te liggen dan voorheen. Samen met ouders en verwanten, ondersteund door medewerkers van ASVZ, is een groepsplan opgesteld. Dit groepsplan is het beleidsplan voor de komende jaren voor SOB en wordt onderdeel van de te tekenen samenwerkingsovereenkomst.

Een roerige zomer

In het tweede kwartaal van een rustig begonnen jaar werd de penningmeester van het bestuur slachtoffer van helpdeskfraude. In totaal heeft dat de stichting een verlies opgeleverd van € 129.000,- dat niet vergoed gaat worden door de bank en waar we niet voor verzekerd zijn. Uiteraard is er aangifte gedaan maar de kans op het terugkrijgen van het geld, als de daders ooit gepakt worden, is nagenoeg 0. Deze helpdeskfraude heeft emotioneel een grote aanslag gedaan op onze penningmeester, heeft geleid tot wisseling in het bestuur en ook geleid tot turbulentie in de verhoudingen tussen bestuur en Raad van Toezicht.

Op 19 juni is de nieuwe overeenkomst getekend tussen bestuur en de zorgaanbieder, in aanwezigheid van alle ouders van onze bewoners. De zomerperiode heeft veel tijd gevraagd van de penningmeester om de gevolgen van de helpdeskfraude bij de juiste partijen in dossiers te krijgen. Wel veel werk, en veel emotionele belasting, helaas zonder dat positief resultaat voor SOB. Verder is het bestuur druk geweest met het inregelen van beveiliging zodat het niet nogmaals kan voorkomen. Het 4-ogen principe is doorgevoerd, altijd 2 handtekeningen bij grotere bedragen, en er is besloten om de boekhouding uit te besteden bij een administratiekantoor. De rol van penningmeester in het bestuur kan daardoor echt als bestuursrol worden ingevuld. De bestaande combinatie van besturen en uitvoering is tijdrovend, belastend en eigenlijk onlogisch. Door de inhuur van een administratiekantoor wordt de continuïteit van boekhouding gegarandeerd, ook als de penningmeester ziek zou worden of uitvallen.

Een emotioneel najaar

Na de zomer zijn we als bestuur van samenstelling gewijzigd. Samen met de Raad van Toezicht is overleg gevoerd over een beter passend bestuursmodel nu we niet meer met PGB bekostigd worden. In het nieuwe model dat we voor ogen hebben als bestuur, is het groepsplan leidend. Het belang van het collectief staat daar in beschreven, en dat dit behouden moet blijven, maar ook dat er ruimte is en moet blijven voor individuele verschillen. Het groepsplan heeft onder meer beschreven hoe we ervoor kunnen zorgen dat onze bewoners een goede vertegenwoordiging kennen als hun ouders er niet meer zijn of het niet meer kunnen. Alle elementen in het groepsplan hebben geleid tot het voorstel van het bestuur om te gaan werken met een 'verwantenraad'. Op 26 november heeft de Raad van Toezicht ingestemd met het model 'verwantenraad' dat het bestuur heeft voorgelegd. Deze verwantenraad zal ook de rol van toezicht op bestuur gaan invullen. Voor het doorvoeren van deze

verandering is het nodig om de statuten te wijzigen. De acties hiervoor zullen in 2026 opgepakt gaan worden.

Afsluiting

Op 9 december is tijdens de ouderavond uitgebreid ingegaan op het afgelopen jaar, de emoties en de gevolgen op persoonsniveau, in de hoop dat we daarmee een roerig jaar konden afsluiten en met frisse moed beginnen aan 2026. De bestuursleden Bert Wagener en Astrid den Hartog zijn bedankt voor hun inzet voor het bestuur. Als nieuw lid in het bestuur hebben we Tamara van der Sande verwelkomd, zij is de zus van Martijn.

Komend jaar staat in het teken van 'inhoud geven aan de nieuwe overeenkomst met bijbehorend groepsplan'.