



VISIE en beleidsplan 2025- 2030

Stichting Ouderinitiatief Bonaireplein

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
1.1	Historie	2
1.1.1	Nieuwe financieringsgrondslag	2
1.1.2	Achtergrond kennis.....	2
2.	VISIE SOB.....	3
2.1	wat is regie	3
2.2	Elementen voor beleid	3
2.2.1	individueel en collectief.....	3
2.3	Ons Logo toegelicht.....	4
3.	Duurzame toekomst.....	5
3.1	Transformatie van zorg	5
3.1.1.	Contact met de burenen.....	5
4.	Colofon	6

1. Inleiding

Sinds de start van dit initiatief is er veel veranderd in het zorgdomein. Om deze veranderingen te kunnen hanteren, is een sterke visie nodig en actueel beleid. De visie beschrijft het ideaal dat we met ons initiatief voor ogen hebben. Beleid beschrijft de wegen die we bewandelen, de route die we volgen om het ideaal te bereiken.

1.1 Historie

Een groot deel van onze bewoners zijn met elkaar opgegroeid. De kinderen van toen zijn inmiddels volwassenen met uiteraard nog steeds een verstandelijke beperking. In 2020 was de start van het ouderinitiatief. Voor de toekomst van onze bewoners wilden we verhuizing naar een grootschalige woonvoorziening voorkomen. Dit ouderinitiatief biedt een 'zo-thuis-mogelijke' oplossing. Vanaf de start van het initiatief is dit bekostigd met PGB, persoonsgebonden budgetten. Stichting Ouderinitiatief Bonaireplein (SOB) is uit overtuiging een ouderinitiatief. Dat is terug te lezen in de statuten van toen, de toen geldende overeenkomst met zorgaanbieder en het opgestelde huishoudelijk reglement. Uitgangspunt is en was om ouders blijvend betrokken te laten zijn en hun kinderen zoveel mogelijk de regie te geven over hun leven.

1.1.1 Nieuwe financieringsgrondslag

Sinds 1 juli 2025 is de financiering gewijzigd. De formele aanduiding is nu VPT-bekostiging: volledig pakket thuis. Om te komen tot deze nieuwe grondslag, is een heel traject gelopen, samen met ouders en verwanten. Dit traject is gebaseerd op de visie van het eerste uur. Voor de wegen ernaartoe hebben we nieuwe wegen moeten uitdenken. De visie wordt nogmaals uitgelegd. De nieuwe wegen worden in dit beleidsplan toegelicht.

1.1.2 Achtergrond kennis

Om de visie goed te kunnen lezen, is het belangrijk om het verschil te kennen tussen een ouderinitiatief en een (woon)initiatief. Dat verschil leggen we hieronder uit.

Ouderinitiatief: Bij een ouderinitiatief ligt het initiatief bij de ouders/familie van bewoners met een beperking. Deze verwanten hebben de zeggenschap in en voeren regie op een traject dat moet leiden tot wonen met begeleiding. De begeleiding is afgestemd op de vorm die past bij de bewonersgroep.

Binnen een ouderinitiatief werken ouders samen, met professionele zorgverleners/begeleiders. Er is veelal sprake van 24-uurs zorg, een gemeenschappelijk huiskamer, samen koken, samen eten, een sociaal netwerk. Sommige ouderinitiatieven kiezen ervoor zelf het personeel in dienst te nemen, anderen sluiten een contract met een (erkende) zorgaanbieder.

(Woon)initiatief: Er zijn ook zorgondernemers die het initiatief nemen voor kleinschalige woonoplossingen. De zorgondernemer huurt een locatie en verleent zorg aan bewoners. Dat kan in verschillende vormen: als BV, als stichting, maar ook via een franchise formule zoals Tomashuizen of herbergiers. De regie over vorm, samenstelling van de groep, de soort zorg en invulling van de dagen ligt bij de zorgaanbieder. Bij een ouderinitiatief is de regie in eigen hand.

2. VISIE SOB

Het uitgangspunt van ons ouderinitiatief is: “normaal wat normaal kan en bijzonder waar nodig”.

We gaan uit van de eigen regiemogelijkheden van bewoner en met respect voor wat een bewoner wel en niet kan en/of niet kan leren. De bewoner wordt hierbij ondersteund, in de mate die nodig is voor zijn of haar welzijn.

2.1 wat is regie

Onder ‘regie’ wordt een samenstel van zaken verstaan. De losse componenten worden hieronder toegelicht. Onze bewoners zijn verschillend, dat vergt een hoge mate van cliëntgerichtheid. Daarom wordt ook die term toegelicht. Zonder deze cliëntgerichtheid verdwijnt de basis onder regie:

- Eigen kracht: het vermogen (kracht, macht, competenties) om over het eigen leven te beschikken.
- Eigen regie, zelfregie: het zelf nemen van beslissingen over de manier van leven, over het wat, hoe en wanneer van ondersteuning en hulpverlening.
- Zelfredzaamheid: het vermogen om (bepaalde) dingen zelf te doen, zoals wassen, aankleden, eten (bereiden). Dit houdt ook in: de mate waarin iemand dingen zelf kan doen, wordt het aan de bewoner zelf gelaten om het te doen maar waar nodig met (gedeeltelijke) ondersteuning.
- Zelfmanagement: het zelf uitvoeren van taken of delen ervan eventueel met technologische ondersteuning. Dit kan ook handelingen betreffen waartoe men zonder technologie zelf niet in staat zou zijn en waarvoor anders begeleiding ingeschakeld zou worden.
- Cliëntgerichtheid: een houding van de begeleiding om de wens of behoefte van de bewoner samen met hem of haar in te vullen, op een manier waarop de bewoner ervaart dat het beste voldaan wordt aan de vraag.

2.2 Elementen voor beleid

Bij dit ouderinitiatief gaat het om het voorzien in de noodzakelijke, veilige leefomgeving, het welzijn en de ontwikkeling van de bewoners.

Bij de **veilige** leefomgeving gaat het om het begeleiden van dagelijkse activiteiten, zoals algemene dagelijkse levensbehoeften (ADL), eten, schoonmaken, reizen, boodschappen doen, enzovoorts. Noodzakelijke activiteiten die, als ze niet ingevuld worden, tot een onleefbare situatie leiden. Deze vorm van begeleiding moet, al dan niet op afstand, 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar zijn.

Bij het **welzijn** gaat het om begeleiding bij vrije tijdsbesteding, zinvolle invulling van avond- en weekenduren, maar ook om zaken als aandacht voor gezondheid in de vorm van voldoende beweging of eetpatronen, sociale interactie, enzovoorts. Daarnaast wordt uiteraard aandacht besteed aan het groepsproces, het samenwonen en samenleven met anderen in een gebouw.

2.2.1 individueel en collectief

De begeleiding is gericht op zowel het individu als op het collectief. Op individueel niveau wordt gekeken naar wat elke bewoner nodig heeft om zich te ontwikkelen. Daar wordt gewerkt met een ontwikkelplan. Dit ontwikkelplan benoemt de ontwikkelpunten, met het oog op maximale individuele ontplooiing. Essentie is: zo veel mogelijk ondersteunen, niet overnemen.

Op collectief niveau moet er aandacht zijn voor de cohesie in de groep, het regelmatig samen dingen doen en samen zijn, zoals dat in een gezinssituatie ook het geval zou zijn. Het moet voor bewoners hun vertrouwde thuis zijn. Emoties kunnen uiten, samen lachen en elkaar troosten zijn daarin belangrijke zaken.

De eigen regie en de eigen mogelijkheden van de bewoner zijn steeds het uitgangspunt (begeleiding met de handen op de rug). Overname van activiteiten gebeurt alleen als de bewoner deze niet kan uitvoeren.

2.3 Ons Logo toegelicht



De handjes staan symbool voor zowel de bewoners als hun ouders en verwanten. Het ouderinitiatief is ontstaan door de samenwerking, iedereen heeft een handje geholpen. De kleuren vertegenwoordigen de diversiteit van bewoners: verschillen mogen er zijn. Het huis op de achtergrond is roze: een kleur die vertrouwen wekt en rust uitstraalt. De basis is vanzelfsprekend ons motto: goed leven met de zorg vanuit het hart.

3. Duurzame toekomst

De visie blijft onveranderd maar de wereld om ons heen is veranderd en blijft veranderen. De verandering is niet alleen op het gebied van zorg. De verandering speelt ook op het gebied van wonen en de woonomgeving maar dat is niet een groot onderwerp voor ons ouderinitiatief. Wat wel ingrijpend is, is de veroudering van onze bewoners en van de initiatiefnemers: hun ouders. In de overeenkomst met de zorgaanbieder is voorzien in deze verandering.

3.1 Transformatie van zorg

Hoe goed wij de door ons uitgedachte methodiek van de PGB-bekostiging ook vonden, het bleek niet meer houdbaar. De deskundigheid die nodig is voor het welzijn van ons bewonerscollectief, zoals orthopedagogiek, kan niet met PGB worden ingekocht. Daarnaast bleek de omvang van PGB-budget te laag zodat er geen zorgaanbieder meer was die voor dat geld zorg kon en wilde leveren. Sinds 1 juli 2025 zijn we daarom overgegaan naar VPT: volledig pakket thuis.

Om dezelfde flexibiliteit te houden als we binnen PGB-afspraken hadden, is een groepsplan gemaakt als onderdeel van de overeenkomst. De overeenkomst zorgt ervoor dat onze bewoners verzekerd zijn van de juiste zorg op de juiste tijd en plaats. Het groepsplan borgt de visie, het behoud van regie op leven en welzijn van onze bewoners. In het groepsplan is uitgewerkt hoe leiding, verwanten en bewoners met elkaar omgaan om elkaar te steunen in het verkrijgen en behouden van een goed leven.

In de overeenkomst, waar het groepsplan onderdeel van is, staat

- wat het woonprofiel is van bewoners,
- hoe we omgaan met verandering als gevolg van het ouder worden,
- waar de zorgafspraken op gebaseerd zijn, en
- hoe we omgaan met vrijkomende plaatsen.

De kwaliteitseisen aan de zorg en de wijze van komen tot een teamsamenstelling zijn gelijk gebleven.

3.1.1. Contact met de burens

Samenwerken met de directe burens, voor het organiseren van buurtfeesten of zo, zien wij op meerdere punten als kansrijk. Door meer bekend te worden in de buurt, kan makkelijker een beroep worden gedaan op één van de burens als een bewoner onverwachts thuis is en begeleiding weg moet voor een boodschap en een monteur langs kan komen voor reparatie. Het 'praatje over de heg', bijvoorbeeld over de hond van de burens, leert onze bewoners hoe het is om zelfstandig te wonen in de wijk. Een buurtfeest op de parkeerplaats biedt meer ruimte voor een feestje dan het balkon op de eerste etage. In het groepsplan is hierover tekst opgenomen.

De begeleider verricht zijn werkzaamheden in de persoonlijke levenssfeer van de bewoner. De begeleiding is hier 'te gast'. Deze persoonlijke leefruimte van bewoners dient te allen tijde te worden gerespecteerd. Hiervoor is een gedragscode ontwikkeld als onderdeel van het huishoudelijk reglement. Het handelen vanuit de visie wordt met regelmaat getoetst door middel van intervisie binnen het team als ook in gezamenlijke bijeenkomsten met bewoners (en eventuele vertegenwoordiger).

De inzet van vrijwilligers (ook uit familie, vrienden of burens) wordt toegejuicht. Het zorgt voor verbinding met de omgeving en biedt de bewoner de mogelijkheid om meer activiteiten te ontplooiën en meer naar buiten te treden. De begeleiding wordt daarnaast ondersteund in de uitvoering van hun taken zonder overdracht van de eindverantwoordelijkheid. De eindverantwoordelijkheid voor het welzijn van de bewoners blijft liggen bij de begeleiding.

De inzet van vrijwilligers is niet vrijblijvend. Vrijwilligers dienen de visie te onderschrijven en uit te dragen in woord, houding en gedrag. In het huishoudelijk reglement is hiervoor een ontwerp opgenomen.

4. Colofon

Bestuurssamenstelling per april 2026:

- Voorzitter/ secretaris: Juanita van der Hoek
- Penningmeester: Cees van der Ven
- Bestuurslid: Toine Rijnen
- Bestuurslid: Tamara van der Sande
- Bestuurslid: Lieke van Bladel