



BIJLAGE 1 bij de SAMENWERKINGSOVEREENKOMST tussen ASVZ (zorgaanbieder) en Stichting Ouderinitiatief Bonaireplein

Groepsplan ouder- en wooninitiatieven

De basis van dit groepsplan is de triple C methodiek, een erkend opvoedkundig (didactisch) instrument binnen zorgaanbieders. Het beleidsplan en toekomstvisie Stichting Bonaireplein, opgesteld door het bestuur vóór aanvang van dit verandertraject van PGB naar VPT, is hierin vertaald evenals het huishoudelijk reglement van 5 februari 2024.

Het **groepsplan** is voor het ‘**collectief**’, alle bewoners samen. Het beschrijft hoe bewoners, de leiding (personeel ASVZ op de groep), het bestuur van Stichting Bonaireplein en de ouders* van bewoners samen werken om de bewoners **een fijne leefomgeving te bieden**. Deze samenwerking versterkt de wijze waarop bewoners met elkaar omgaan (de sociale interactie tussen de groepsleden onderling). Het groepsplan beschrijft ook hoe met de omgeving wordt omgegaan (buren, familie, collega’s; de integratie van de groep in de directe woon/ leefomgeving van het ouder initiatief). Het groepsplan zorgt ervoor dat bewoners zich individueel kunnen ontwikkelen binnen de veiligheid van de groep.

Naast dit groepsplan, voor het samenwonen van alle bewoners, heeft elke bewoner zelf een eigen zorgplan.

* hier wordt de term ‘ouders’ gebruikt omdat we een ouderinitiatief zijn in het groepsplan wordt uitleg gegeven over de rol en positie van wettelijke vertegenwoordigers en sociaal netwerk voor het geval ouders wegvallen.

Welke identiteit heeft ons ouderinitiatief.

Stichting Ouderinitiatief Bonaireplein streeft ernaar een thuis te zijn, waar de bewoners zich thuis voelen en waar zij zich gewaardeerd weten. Een thuis waar het zorgteam respect toont voor individuele keuzes en waar men elkaar op een positieve manier corrigeert. Gestreefd wordt naar een thuis waar men ervoor zorgt dat bewoners zich veilig voelen, niet vereenzamen, zich isoleren of zich vervelen. Een thuis waar liefdevolle aandacht is voor iedereen. Waar luisteren veel verder gaat dan alleen maar het aanhoren van wat er wordt gezegd. Deze algemene uitgangspunten worden zichtbaar in het individueel plan dat in samenspraak tussen de ouders en/of wettelijke vertegenwoordiger, de individuele bewoner en de begeleiders wordt opgesteld. Het uitvoeren van ieders individueel plan in relatie tot het gezamenlijke huishouden vraagt een passende houding van het zorgteam. Het zoeken naar de juiste balans hierin zal steeds punt van aandacht zijn.

Het uitgangspunt van onze visie is: “Normaal waar het kan en bijzonder waar nodig”. Ieder mens is uniek met zijn talenten, mogelijkheden en beperkingen. Alle mensen zijn op zoek naar de voor hem of haar meest ideale levensinvulling waarbij zij gebruik maken van hun talenten en mogelijkheden, rekening houdend met persoonlijke beperkingen en voorkeuren. Voor mensen met een verstandelijke beperking is het niet anders. Zij vragen bijzondere aandacht en zorg, een grotere investering van de omgeving, om met hun mogelijkheden én onmogelijkheden om te gaan. Samen wordt gezocht naar een goed evenwicht tussen ondersteuning waar nodig enerzijds, en het bewandelen van hun eigen weg waar mogelijk anderzijds. Mensen met een verstandelijke beperking vragen om een open en eerlijke benadering en niet om een betuttelende aanpak. Tegelijkertijd vragen zij om erover te waken dat hun mogelijkheden niet overschat worden. Hoewel niet altijd aan de buitenkant te zien, hebben sommigen van hen moeite met de eisen die in onze samenleving aan hen worden gesteld. Niet de gebruikelijke normen en waarden moeten

vanuit dit oogpunt uitgangspunt zijn, maar normen en waarden passend bij het individu, dat zo de ruimte krijgt zijn/ haar eigen leven te leiden. Binnen eigen mogelijkheden en tempo. Net als ieder ander mens die recht heeft op een prettige plek in onze samenleving. Dit wil Stichting Ouderinitiatief Bonaireplein graag realiseren.

De nadruk ligt op het groepsproces en de veiligheid van het individu binnen de groep. We zetten in op de ontwikkeling van de individuele behoeften binnen de veiligheid van de groep. Regie voor de bewoners moet altijd in oog gehouden worden.

- *Wat is de betekenis van dit initiatief in de wijk of buurt?*

Stichting Bonaireplein wil meer investeren in betrokkenheid bij de directe leefomgeving. Denk aan de samenwerking met de buurt, bijvoorbeeld aan de nationale burendag mee doen etc. Het bestuur van Stichting Bonaireplein benadrukt het belang om goed bekend te zijn IN de buurt. We zoeken meer netwerk mogelijkheden zodat er een draagkrachtige veilige omgeving ontstaat voor onze inwoners, ook als er even geen of weinig begeleiding aanwezig is (bijv. tijdens brandmelding). Het bestuur van Stichting Bonaireplein vindt het ook belangrijk om goed bekend te zijn MET de buurt, voor het bewaken van de veiligheid van onze kwetsbare bewoners. Er is nog geen concreet plan om dit verder uit te werken.

Persoonlijke ontwikkeling krijgt betekenis door samenwerking in het dagelijks leven:

- *We werken niet alleen met individuele dagprogramma's maar ook met groepsritmes. Hierin komen de 4 competenties aan bod: vrije tijd/zelfzorg/woonomgeving/werk en scholing. Wat vinden we hierin belangrijk?*

De groep mag geen rem zijn om je zelf te kunnen blijven ontwikkelen. Het collectief vinden we net zo belangrijk als de individuele bewoner. De leiding moet goed afwegen, in samenwerking met de wettelijk vertegenwoordigers, wat goed is voor wie op welk moment. Kijkend naar de behoeften van de bewoners individueel en ook de groep. In artikel 8 van de SOK is geregeld hoe te komen tot goede personele invulling; in artikel 13 is geregeld hoe invulling van een open plaats wordt geregeld.

Huisregels

Fysieke behoefte:

Een menswaardige omgeving nodigt uit tot menselijk gedrag: Hier gaan we het hebben over wat er nodig is, regels afspraken en structuur neerzetten. Is het een woning die past bij een menswaardige omgeving.

- *Voor welke doelgroep is deze woning bedoeld, hoe richten we het huis in?*

De stichting is opgericht voor volwassenen met een verstandelijke beperking die behoefte hebben aan liefdevolle zorg op maat en de warmte en geborgenheid van een fijn huis, geïntegreerd in een maatschappelijke omgeving, om zo volwaardig deel te kunnen nemen aan de samenleving.

De woning is levensloopbestendig. Huiselijk maar toch met alle faciliteiten en aanpassingen die nodig zijn om de zorg en het wonen voor de bewoners zo comfortabel te maken. Gewoon waar kan, maar speciaal waar nodig. Het (financieel) scheiden van wonen en zorg past helemaal in het huidige overheidsbeleid. Het doel daarvan is de keuzevrijheid van bewoners te vergroten en passende woon-en zorgvormen te realiseren, midden in de samenleving.

Het ouderinitiatief heeft twee huiskamers en twee groepen. Elk huiskamer heeft 1 open keuken waardoor er zicht is op de bewoners die zich in de huiskamers begeven. De woonkamers zijn gezellig ingericht waar iedereen zich in thuis voelt.

- ⇒ Het bestuur van Stichting Bonaireplein is samen met de eigenaar (TIWOS) aan het onderzoeken hoe er een ruimte gerealiseerd kan worden voor overleg tussen professionals, maar waarbij er ook zicht is op de bewoners in de huiskamer, met inachtneming van de privacy regels.
- ⇒ Het bestuur van Stichting Bonaireplein is samen met de eigenaar (TWOS) en de gemeente aan het onderzoeken hoe op verantwoorde wijze berging van de vervoersmiddelen van bewoners gerealiseerd kan worden.

- *Hoe betrekken we de bewoners hierbij?*

Het bestuur van Stichting Bonaireplein en de leiding van ASVZ vinden het belangrijk om bewoners te betrekken bij de inrichting. Niet alleen bij het inrichten van hun eigen appartement, maar ook van de gezamenlijke woonkamer en keuken. Samen met ouders en bewoners kijken we naar de mogelijkheden. Bewoners worden betrokken met de aanschaf van nieuwe meubelen. Bewoners worden betrokken bij het online winkelen en gaan mee langs meubelzaken. Het bestuur Stichting Bonaireplein stelt kwaliteitscriteria op, zoals veiligheid, brandbestendigheid, duurzaamheid en prijs voor die zaken waar het de uitgaven voor de bewoners betreft. Binnen deze criteria doen we het samen: bewoners, leiding en bestuur. Het bestuur van Stichting Bonaireplein vindt het belangrijk dat het huis echt van de bewoners is. Er moet zoveel mogelijk regie bij de bewoners liggen, kijkend naar ieders mogelijkheden. Na aanschaf is de leiding verantwoordelijk voor toezien op verantwoord gebruik; vervanging e/o reparatie gebeurt in overleg tussen leiding en bestuur. Het bestuur is eindverantwoordelijke voor aanschaf dan wel verwijdering van inboedel e/o inventaris.

- *Hoe kijken we aan tegen huisdieren?*

Huisdieren kunnen een waardevolle bijdrage zijn in een zinvolle invulling van het leven van een bewoner. In de keuze van een huisdier wordt wel gekeken of een bewoner de zorg en verantwoordelijkheid aankan en of het aansluit bij zijn behoeften. Het verzorgen van huisdieren is namelijk geen taak van de leiding en kan of mag dat ook niet worden. Verder is het belangrijk om te kijken of andere bewoners, die met dit huisdier in aanraking kunnen komen, hier ook mee om kunnen gaan. Om gezondheidsredenen maar ook eventuele angst voor een dier. Natuurlijk moet er rekening gehouden worden met de regels van het gebouw. Huisdieren mogen alleen gehouden worden in het eigen appartement. Honden en katten hebben meer ruimte nodig dan het eigen appartement kan bieden en zijn daarom niet toegestaan.

Wat vinden we een gezonde leefstijl?

Dit gaat over eten, drinken en meer

- *Middelen gebruik*

Het beleid van ASVZ gaat om zoveel mogelijk mee te doen in de maatschappij. Dat staat ook in de visie van ons ouderinitiatief en ASVZ. Het kan daarbij voorkomen dat je in aanraking komt met alcohol, drugs en tabak. We weten eigenlijk wel dat het gebruik van tabak, alcohol en drugs niet goed is voor een gezond en veilig leven. En toch wordt het gebruikt ; de een vindt het lekker, de ander denkt soms nodig te hebben om te kunnen werken of te kunnen denken. ASVZ vindt dat bewoners niet geholpen zijn met een verbod op deze middelen zonder uitleg. Natuurlijk wijzen wij bewoners op de risico's en gaan het gesprek aan om gevaarlijke situaties te voorkomen.

Roken is binnen het gebouw niet toegestaan; niet in de woonkamers en niet in de appartementen. Dit mag wel buiten.

Het houden en gebruiken van wat algemeen wordt aangeduid als drugs (niet in de winkel legaal te kopen producten) binnen het pand is niet toegestaan.

Voor wat betreft alcoholgebruik is het beleid dat dit beperkt toegestaan is en alleen bij gelegenheden (of bv in het weekend) en mits er geen medische bezwaren (bv vanwege medicatiegebruik) zijn. Indien het gebruik tot overlast leidt kan het (in individuele gevallen) verboden worden.

Het gaat om voorlichting en zorgen dat er geen wetten worden overtreden. Als er toch gevaarlijke situaties ontstaan, wordt dat besproken met betrokkenen. Dan hebben we het over de bewoner en zijn sociale omgeving (verwanten, vrienden, collega's). Maar eventueel ook met deskundigen binnen ASVZ. Als er in gebruik van deze middelen de wet wordt overtreden, wordt dit ook gemeld, besproken en gehandeld.

- *Hoe zit het dagritme van de woning eruit? Wat vinden we als groep belangrijk voor de dag invulling van deze woning?*

Het ouderinitiatief vindt het groepsproces belangrijk. Avondeten doen we in principe met elkaar in de gezamenlijke woonkamers. We kijken wel naar ieders behoeften hierin. Er kan ook op het eigen appartement gegeten worden maar we stimuleren om gezamenlijk te eten. Ontbijten doet iedereen beneden in de gezamenlijke woonkamer. Dit gebeurt niet altijd tegelijk omdat elke bewoner zijn/ haar eigen daginvulling heeft. De ene moet op een andere tijd ergens zijn dan de ander. Ook de koffiedrink momenten, na het avondeten of op dagen die thuis worden doorgebracht, vinden we belangrijk om dit samen te doen. Gezamenlijke uitjes worden georganiseerd en gepland. Onder het kopje 'vrije tijd' leggen we uit hoe we dit doen.

Samen met de bewoners pakken we de boodschappen uit, koken we en maakt ieder op een eigen tijdstip zijn/haar appartement schoon. Dit doen de bewoners samen met de begeleiding. Iedereen helpt mee in de taken die gedaan moeten worden volgens een vast ritme en vast schema. Dit past ook bij de visie opgesteld door het bestuur van Stichting Bonaireplein: "De begeleiding is gebaseerd op het uitgangspunt van: "normaal wat normaal kan en bijzonder waar nodig." We gaan daarbij uit van de eigen regiemogelijkheden van de bewoner.

- *Medicatie beleid: digitaal aftekenen.*

Medicatie wordt op dit moment bij verschillende apotheken besteld door ouders. Sommige bewoners hebben medicatie in eigen beheer. Medicatie wordt uitgezet door de apotheek om de veiligheid te waarborgen. Bij bewoners die medicatie niet in eigen beheer hebben, wordt de medicatie afgetekend door de begeleiding. De keuze tussen medicijn-batcher en medicijnzakjes heeft financiële gevolgen. De extra kosten bij een keuze worden doorbelast aan de bewoner of diens wettelijke vertegenwoordigers.

- *Overige zaken m.b.t. (medische) zorg*

Met betrekking tot verpleegkundige zorg draagt ASVZ ervoor zorg dat:

- Er voldoende bekwame en daarmee bevoegde medewerkers aanwezig zijn om de voorgeschreven verpleegkundige handelingen (inclusief de mogelijk 'voorbehouden' handelingen) overeenkomstig de door de Wet BIG gestelde eisen te kunnen verrichten: hetzij door eigen medewerkers van de woonvoorziening of bv door medewerkers van een ASVZ verpleegkundig steunpunt.

Voor wat betreft behandeling geldt verder het volgende:

- Bewoners blijven (of gaan) voor huisartsenzorg gebruik maken van dezelfde huisarts in de buurt van de woonvoorziening; alleen indien en voor zover (de behoefte aan) geneeskundige zorg specifiek op het deskundigheidsgebied van een AVG-arts ligt (*dit ter beoordeling van de huisarts en/of orthopedagoog i.o.m. de AVG-arts*) zal van de diensten van een AVG-arts van ASVZ gebruik gemaakt kunnen worden;
- Tenminste éénmaal per jaar neemt de orthopedagoog deel aan de behandelplanbespreking van elke bewoner; naast het begeleiden van het team is zij – vakanties en verlofdagen voorbehouden – aanwezig bij teamvergaderingen en besprekingen van bewoners, ondersteunt zij bij het trainen van het team en begeleiden van ouders.
- ASVZ is verantwoordelijk voor het leveren van de geïndiceerde paramedische zorg.

Emotionele behoefte:

Mensen hebben mensen nodig om mens te worden en te blijven. Hoe gaan we om met:

- *Sociaal netwerk/ ouders/ wettelijk vertegenwoordigers.*

Samen met ouders en het netwerk staan we klaar voor de bewoner. Het zorgen voor onze bewoners op de manier die we als ouderinitiatief graag zien, kan de leiding niet alleen. Het is zeer belangrijk en noodzakelijk om de samenwerking met familie, vrienden en verwanten goed te regelen. Onze bewoners worden ouder en daarmee ook hun ouders. De zorg en liefde die ouders bieden, kan niet worden overgenomen als zij wegvallen. Voor sommige zaken kunnen professionele wettelijke vertegenwoordigers worden benoemd (zoals bewindvoerder, mentor of curator). Voor emotionele steun en praktische zaken kunnen familieleden (broers, zussen, neven en nichten etc.) hun aandeel leveren. Ook verwelkomen wij vrijwilligers die graag iets extra's voor onze bewoners willen betekenen voor onze bewoners om samen met hen leuke activiteiten te doen. Al deze mensen samen duiden we aan als 'sociaal netwerk'.

De mensen uit het sociaal netwerk van onze bewoners zijn daarom altijd welkom op de woning maar wel graag in afstemming met de begeleiding die aanwezig is. Dit om begeleidingsmomenten goed te laten verlopen. Even vooraf aanbellen of contact opnemen met de begeleiding wordt op prijs gesteld. Bezoekers die na 22.00 uur komen, verstoren de rust in het gebouw, daarom is dat alleen in noodgevallen toegestaan. Bezoek mag geen gebruik maken van de (slaap-)ruimte die voor personeel is aangewezen.

- *Vriendschappen*

Vriendschappen zijn belangrijk en vrienden zijn zeker welkom. Dit is wel in overleg met bewoner en afgestemd met de bezigheden van een bewoner. Op het moment dat een vriendschap nadelig is voor de ontwikkeling van een bewoner (dat het de zinvolle dag invulling negatief beïnvloedt), dan wordt dit besproken met de bewoner en zijn naasten. Dit geldt ook voor relaties; daar wordt samen met de bewoner en zijn omgeving vorm aan gegeven. Relaties binnen een woonvoorziening kunnen een uitdaging zijn maar er wordt niet bij voorbaat een 'nee' tegen gezegd. Samen met de bewoner en hun sociaal netwerk wordt hier handen en voeten aan gegeven. In het huishoudelijk reglement van het ouderinitiatief was opgenomen dat elk appartement wordt bewoond door 1 bewoner. Deze afspraak blijft gelden, ook in de nieuwe overeenkomst en het werken met een groepsplan. Het is daarom niet toegestaan om samen ingeschreven te staan op 1 appartement op het adres Bonaireplein 1. Bonaireplein, woonadres Wittebollenstraat nummer 25, is onder voorwaarden wel geschikt om met meer dan 1 persoon ingeschreven te staan. Het bestuur en ASVZ beslissen samen of en hoe dit kan; te regelen onderwerpen zijn onder meer de druk op begeleiding en de – ook financiële – gevolgen voor de overige bewoners en de buurt.

- *Meehelpen in het huishouden: koken, tafeldekken, vegen, was opvouwen etc.*

Zorgen voor je eigen appartement en de gezamenlijke ruimtes vinden wij belangrijk. Samen zijn we verantwoordelijk voor de invulling. We zorgen met elkaar voor onze eigen omgeving. Stichting Bonaireplein verwacht dat verwanten van bewoners ook meehelpen in het onderhoud van het eigen appartement. Begeleiding is samen met de bewoner verantwoordelijk voor de schoonmaak van de badkamer, keuken en vloer. Het is ook een belangrijk begeleidingsmoment. Het bestuur van Stichting Bonaireplein ziet dit als onderhoud schoonmaak. Het ouderinitiatief vindt het belangrijk dat de bewoners het gewone leven ervaren met alles wat daarbij hoort. Hier horen de huishoudelijke taken ook bij. Dit doen ze samen met de begeleiding. Voor de een zal dit meer begeleiding vragen dan van de ander. Wij blijven kijken naar ieders behoeften.

- ⇒ Om te voorkomen dat er 1 of 2 keer per jaar een grote schoonmaak nodig is, in aanvulling op het dagelijkse onderhoud schoonmaakwerk, maakt het bestuur van Stichting Bonaireplein afspraken met de zorgaanbieder over aanvullende zaken die niet elke dag hoeven te gebeuren. Denk aan: bovenkant kasten, ramen wassen, nieuwe waslaag op vloeren, koelkast schoonmaken etc.

- *Hoe gaan we om met Social Media*

De bewoners van Stichting Bonaireplein maken gebruik van Social Media. Dit kan nog wel eens voor uitdagingen zorgen. Ook het app verkeer naar elkaar toe wordt veel gebruikt. ASVZ heeft de E-learning voor de begeleiders: Media wijsheid. Hier wordt het team getraind om de bewoners te begeleiden op dit thema. Ook voor onze bewoners kan er een training worden aangevraagd. Sociale media is een belangrijk communicatiemiddel in het leven van de bewoners maar het kan ook negatieve kanten met zich meebrengen. Wij, bestuur van Stichting Bonaireplein en leiding ASVZ, zijn ons hiervan bewust. Door middel van 'de betrouwbare ander zijn', communicatie en trainingen willen we hier open en eerlijk met de bewoners, ouders en het sociaal netwerk over praten.

Onvoorwaardelijke begeleiding komt tegemoet aan erkenning en waardering:

- *We schrijven voor elke bewoner een dagprogramma, op basis van het individueel plan en dagindeling.*
ASVZ kijkt samen met de bewoner en ouders/wettelijk vertegenwoordigers naar wat er nodig is, welke activiteiten de bewoner gaat doen en welke begeleiding daarbij past. Dit schrijven we op in een dagprogramma.

- *Wij zetten een stap naar voren als we nodig zijn maar de bewoner kan het zelf niet aangeven.*
Bij ASVZ spelen we in op de behoeften van de bewoner. Ook als het even wat minder gaat. Dan zetten we, in samenspraak met verwanten, juist een stap naar voren. ASVZ kijkt niet alleen naar "het topje van de ijsberg" in het gedrag (dus wat laat de bewoner zien) maar vooral naar de onderliggende behoeften en de omgeving. Waar kunnen we aansluiten bij de bewoner. Wat heeft de bewoner op dit moment nodig in de begeleiding.

- *We bouwen de relatie op door samen met de bewoners activiteiten te ondernemen.*
Met zijn tweeën verrichten begeleiders en bewoners een taak die succesvol verloopt. Soms heeft een bewoner zoveel zelfvertrouwen opgebouwd, dat hij een activiteit bijna zelfstandig uitvoert. De begeleider geeft dan ruimte. Soms heeft dezelfde cliënt om welke reden dan ook meer begeleiding nodig; de begeleider voelt aan dat richting geven nodig is en kan de taak soms vrijwel geheel voor zijn rekening nemen.

- *We nemen de mens als uitgangspunt en nemen niet de beperkingen, stoornissen of problemen centraal. We praten niet over maar mét de bewoners.*

Bij ASVZ gaat het niet over beperkingen, handicaps of het gedrag wat de bewoner laat zien. We kijken naar wat de bewoner nodig heeft. We kijken naar de menselijke behoeften, gehoord en gezien worden en zien de bewoners als mensen met serieuze mogelijkheden in het leven. Het bestuur van Stichting Bonaireplein staat achter die visie van ASVZ.

Samenleven is gebaseerd op respect en wederzijdse afhankelijkheid:

- *Hoe gaan we met elkaar om in dit initiatief? We beschrijven de omgangsnorm. Dit bespreken we met bestuur van Stichting Bonaireplein maar ook met bewoners en hun sociaal netwerk.*

Op het ouderinitiatief is een open communicatie, met als basis het gedragskompas. Bewoners hebben een training, Rots en water, gedaan. Hier blijven we mee doorgaan en gebruiken dit als onderliggend kompas. Weerbaarheid en om kunnen gaan met groepsdruk is belangrijk. Het ouderinitiatief vindt het belangrijk dat deze training in herhaling blijft. Het gedragskompas is toegevoegd als bijlage.

- *Hoe ga je om met het sleutelbeleid?*

Ouders en mensen uit het sociaal netwerk zijn meer dan welkom in het pand. In de sleuteladministratie is vastgelegd wie een sleutel heeft van het pand en het appartement van bewoners.

Tijdens een momenten is het niet wenselijk dat mensen uit het sociaal netwerk zonder het van tevoren aan te geven binnen komen.

Het uitgeven en terugnemen van sleutels aan medewerkers en cliënten wordt vastgelegd en bijgehouden in een sleuteladministratie. Hierin worden minimaal de volgende gegevens vastgelegd:

- naam en (indien medewerker) de functie van de sleutelontvanger
- naam en functie van de sleuteluitgever
- het sleutelnummer/ tagnummer
- het aantal sleutels/ tags

De ontvanger en uitgever bevestigen de gegevens met een handtekening, zowel bij uitgifte als bij terugname. De sleuteladministratie wordt decentraal gevoerd (op de locatie); actueel houden is een verantwoordelijkheid van het bestuur.

- *Wat is ons gedragskompas? Hoe passen we dit toe?*

De gedragscode geldt voor iedereen: bewoners, bezoekers, alle medewerkers, stagiairs, vrijwilligers en personeel niet in loondienst. Ook geldt de gedragscode voor leveranciers en/of dienstverleners die voor of namens ASVZ werken. De gedragscode wordt met personeel besproken tijdens de jaargesprekken die gevoerd worden met alle medewerkers. De teamleider voert de gesprekken volgens planning en protocol ASVZ.

Ook vinden we het belangrijk dat ouders/vertegenwoordigers respectvolⁱ met de begeleiding omgaat en andersom.

Mentale behoeften:

Ieder mens heeft recht op regie en invloed op zijn eigen leven:

- *Hoe geven we vorm aan de bewonersvergaderingen?*

Binnen het ouderinitiatief vinden de bewonersvergaderingen tijdens de maaltijd plaats. Er wordt ervaren dat er zo meer ontspannen wordt omgegaan met de vragen die gesteld worden. ASVZ wil gaan starten met verschillende thema's die besproken kunnen worden tijdens deze vergaderingen. De uitkomst en eventuele acties die hieruit voortkomen worden doorgenomen en besproken met het bestuur. Leiding en bestuur Stichting Bonaireplein hebben afspraken gemaakt over hoe vaak zij elkaar spreken, en wat wordt besproken, in de samenwerkingsovereenkomst (artikel).

- *Hoe geven we vorm aan medezeggenschap van ouders? Denk aan commissies, bestuursvergaderingen, plan-cyclus. Kortom: alle gespreksvormen.*

ASVZ vindt het belangrijk dat bewoners meedenken, meepraten en meebeslissen over de begeleiding van ASVZ. Dit noemen we medezeggenschap. De Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018 (Wmcz 2018) regelt de rechten van de cliënten en de cliëntenraden. In deze medezeggenschapsregeling staan de afspraken die ASVZ heeft gemaakt over medezeggenschap.

Het bestuur van Stichting Bonaireplein bestaat voor de helft uit ouders/wettelijk vertegenwoordigers van onze bewoners. Het bestuur van Stichting Bonaireplein komt bij elkaar wanneer het nodig is. Binnen het ouderinitiatief bestaat een activiteiten commissie. Het bestuur van Stichting Bonaireplein wil wel graag nog een beheer- en onderhoudscommissie oprichten, voor allerlei zaken die met wonen en apparatuur van doen heeft. Ook wil het bestuur van Stichting Bonaireplein een zorgcommissie instellen omdat bewoners ouder worden; door het ouder worden kan de zorgbehoefte gaan veranderen. Een zorgcommissie bespreekt bijvoorbeeld wat we willen voor onze bewoners als ze ouder worden. Wat hebben ze hiervoor nodig en welke acties kunnen we daarvoor uitzetten. Wat we verwachten van betrokkenheid van het sociaal netwerk hierin wordt ook besproken en vastgelegd.

Plan gesprekken: ouders en verwanten zijn betrokken bij het Groepsplan. Indien nodig worden ouders/ wettelijk vertegenwoordigers ook betrokken bij MDO's (multi-disciplinair overleg), beeldvorming, evaluatie doelen etc.

- *Wat vinden de bewoners belangrijk? Denk aan groepsactiviteiten en ontspanning, regie over wonen, inrichten etc.*

Stichting Bonaireplein vindt het belangrijk dat er activiteiten georganiseerd worden. Daarbij kijken bestuur en leiding samen naar de wensen van de bewoners. De bewoners hebben hierin de regie. De activiteitencommissie en de begeleiding kijken wat ze hierin kunnen betekenen. Voorbeelden van activiteiten zijn: knutsel activiteiten rondom jaargetijden en of feestdagen, muziek activiteiten, pyjama film avonden, samen koken of een dagje weg. Er wordt een agenda gemaakt zodat de bewoners zich kunnen inschrijven en in het weekend kunnen beslissen of ze naar ouders of familieleden gaan of dat ze thuis willen blijven voor een activiteit. Regie over inrichting is bij punt 1 besproken. Het bestuur van Stichting Bonaireplein vindt het belangrijk dat de begeleiding blijft kijken naar de individuele behoeften van de bewoners en ook het groepsproces hierin te stimuleren.

Het bestuur van Stichting Bonaireplein maakt samen met management van ASVZ jaarlijks afspraken over hoogte/ omvang van het budget voor activiteiten.

- *Hoe wordt de ouderparticipatie vormgegeven en wat is de rol van het bestuur?*

Het bestuur van Stichting Bonaireplein vindt het belangrijk dat de verantwoordelijkheden gezamenlijk gedragen worden: bestuursleden, leiding en ouders/verwanten. Het bestuur van Stichting Bonaireplein is verantwoordelijk voor het proces van afspraken maken, controleren en waar nodig in overleg bijstellen rondom het bewaken van het zorgconcept. Het bestuur van Stichting Bonaireplein vindt het belangrijk om ouders en het sociaal netwerk van onze bewoners mee te nemen in dit reguliere proces. Contracten die voor elke bewoner individueel zijn is aan de ouders e/o wettelijk vertegenwoordigers. Artikel 8 van de SOK regelt de rol van bestuur en ouders bij veranderingen in de leiding. Artikel 9 regelt de samenwerking als de zorgvraag verandert. Artikel regelt de medezeggenschap. Artikel 13 regelt hoe om te gaan met een open plek.

Zingevende behoeften/ vrije tijd invulling:

Kwaliteit van bestaan komt tot stand in de interactie van de mens met zijn omgeving:

- *Welke feestdagen willen we vieren en waarom? Denk aan Pasen, kerst, sinterklaas, Pinksteren, Halloween, lampionoptochten etc.*

Iedereen is welkom, ongeacht welke achtergrond. Nu vieren we Pasen, Kerst, Sinterklaas, Pinksteren, Halloween etc. We vieren geen ramadan/ Suikerfeest omdat er nu geen bewoners zijn die daar behoefte aan hebben. Samen met de bewoners beslissen we hoe we invulling geven aan deze vieringen. De woning besteed veel aandacht aan de feestdagen. Van knutselwerken tot aan met elkaar de woonkamers versieren en daarbij ook stil te staan bij het groepsproces.

- *Wie heeft welke verantwoordelijkheden hierin?*

Het bestuur van Stichting Bonaireplein verwacht ook vanuit het sociaal netwerk van bewoners betrokkenheid bij vieren van feestdagen en invulling geven aan vrije tijd. Samen met de bewoners activiteiten verzinnen, luisteren naar bewoners, het maken van kerststukjes en schrijven van kerstkaarten etc. Bewoners hebben hierin een stem.

- *Welke (jaarlijkse) evenementen willen we organiseren voor ouders? Denk aan: nieuwjaarsrecepties, zomer bbq etc.*

Het bestuur van Stichting Bonaireplein organiseert de zomer/winter- en nieuwjaarsborrel samen met de activiteiten commissie. Ook organiseert het bestuur van Stichting Bonaireplein de ouderavonden. Elk jaar

gaan de bewoners van Stichting Bonaireplein op bewonersvakantie. Dit wordt niet door het bestuur van Stichting Bonaireplein georganiseerd; de activiteitencommissie helpt wel mee in de organisatie.

Als **bijlage A** bij dit groepsplan, ter toelichting: gedragskompas.

ⁱ Onder grensoverschrijdend gedrag verstaat S.O.B.:

Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met bewoners door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met bewoners waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.